

Akademija za humani razvoj,
Beograd, Republika Srbija
MEĐUNARODNA NAUČNA KONFERENCIJA

AKTUELNOSTI U LOGOPEDIJI, OKUPACIONOJ
TERAPIJI, PSIHOLOGIJI, PEDAGOŠKIM NAUKAMA
I SOCIJALNOM RADU

ALOPPS24

**SVET U PROMENI: ULOGA DRUŠTVENIH NAUKA U OBLIKOVANJU
BUDUĆNOSTI**

Zbornik apstrakata sa međunarodne naučne konferencije

Beograd, Srbija
28 – 28. novembar 2024. godine

The College of Human Development
Belgrade, the Republic of Serbia
INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE

LATEST DEVELOPMENTS IN SPEECH AND
LANGUAGE PATHOLOGY, OCCUPATIONAL
THERAPY, PSYCHOLOGY, PEDAGOGICAL
SCIENCES AND SOCIAL WORK

ALOPPS24

**A CHANGING WORLD: THE ROLE OF THE SOCIAL SCIENCES IN SHAPING THE
FUTURE**

The book of abstracts

Belgrade, Serbia
28 – 29. November 2024

Izdavači: / Publishers:

Akademija za humani razvoj/College of Human Development

Beograd, Srbija

Fakultet za diplomatiju i bezbednost/Faculty of Diplomacy and

Security

Za izdavača: / For publisher:

prof. dr Vladimir Ilić

Glavni urednik

prof. dr Vladimir Ilić

Odgovorni urednik:

prof. dr Milorad Đurić

Urednici: / Editors:

Doc. Dr Emina Borjanić Bolić

Doc. dr Ivana Milosavljević-Đukić

Lektor za srpski jezik: / Proofreader for the Serbian language:

Doc. dr Aleksandra Petrović

Lektor za engleski jezik: / Proofreader for the English

language Doc. dr Aleksandra Pavić Panić

Tehnički urednik: / Technical editor

Petar Matić

Tiraž:

100 kom.

Štamparija:

NM Libris, Beograd

ISBN: 978-86-81394-60-1

Beograd, 2024. Godine

Table of Contents

PREDGOVOR/ PREFACE.....	10
PLENARNA IZLAGANJA/PLENARY	17
PRAVO NA UČEŠĆE DECE U DONOŠENJU ODLUKA U SRBIJI: BARIJERE I MOGUĆNOSTI	18
THE RIGHT TO CHILDREN'S PARTICIPATION IN DECISION-MAKING IN SERBIA: BARRIERS AND OPPORTUNITIES	19
SAVREMENA DEPRIVACIJA.....	21
MODERN DEPRIVATION	22
SVET U PROMENI: SOCIO-EKOLOŠKI MODEL PREVENCIJE NASILJA	23
THE CHANGING WORLD: SOCIO-ECOLOGICAL MODELS IN VIOLENCE PREVENTION	25
KORAK NAPRED, DVA KORAKA NAZAD: ZABLUDE I IZAZOVI U RAZUMEVANJU I ODGOVORU NA NASILJE PREMA ŽENAMA U INTIMNOM PARTNERSKOM ODNOSU	27
A STEP FORWARD, TWO STEPS BACKWARDS: MISCONCEPTIONS AND CHALLENGES IN UNDERSTANDING AND RESPONDING TO INTIMATE PARTNER VIOLENCE AGAINST WOMEN	29
BLAGO MIROTVORCIMA, ONI ĆE SE SINOVI MA BOŽJIM ZVATI (MT 5, 9): INTERDISCIPLINARNI ODGOVOR NA IZVORE (MOĆ, NOVAC, UGLED) NASILJA.....	31
BLESSED ARE THE PEACEMAKERS, FOR THEY WILL BE CALLED CHILDREN OF GOD (MATTHEW 5:9): AN INTERDISCIPLINARY RESPONSE TO THE SOURCES (POWER, MONEY, REPUTATION) OF VIOLENCE	33
SOCIJALNA DAVANJA KAO FAKTOR (DE)MOTIVACIJE SIROMAŠNIH U CRNOJ GORI:DRŽAVNI PATERNALIZAM ILI SPOSOBNOST SAMOPOMOĆI	35
SOCIAL BENEFITS AS A FACTOR OF (DE)MOTIVATION FOR THE POOR IN MONTENEGRO: STATE PATERNALISM OR THE ABILITY FOR SELF-HELP?	36
PRIMENA OKUPACIONE TERAPIJE KOD DECE SA SMETNJAMA U RAZVOJU	37
APPLICATION OF OCCUPATIONAL THERAPY IN CHILDREN WITH DISABILITIES	38
ZNAČAJ ZAGOVARANJA U POSTIZANJU SOCIJALNIH PROMJENA	39
THE SIGNIFICANCE OF ADVOCACY IN ACHIEVING SOCIAL CHANGES	40
KLJUČNI KONCEPTI I KOMPONENTE PORODIČNO ORIJENTISANE RANE INTERVENCIJE	41
KEY CONCEPTS AND COMPONENTS OF FAMILY-ORIENTED EARLY INTERVENTION.....	42
SESIJA/SESSION 2a	43
POVEZANOST FLEKSIBILNIH RADNIH USLOVA I REZILIJENTNOSTI ZAPOSLENIH.....	44
THE RELATIONSHIP BETWEEN FLEXIBLE WORKING CONDITIONS AND EMPLOYEE RESILIENCE	45
PSIHOANALITIČKE ŠKOLE I PRAVCI.....	46
SCHOOLS AND THEORIES OF PSYCHOANALYSIS	48

POVEZANOST FLEKSIBILNIH RADNIH USLOVA I REZILIJENTNOSTI ZAPOSLENIH

Hajdana Glomazić¹⁰

Institut za kriminološka i sociološka istraživanja, Beograd, Srbija

Andrijana Mikić

Akademija za humani razvo, Beograd, Srbija

Mikica Budimirović

Dom za odrasla invalidna lica, Beograd, Srbija

Apstrakt: U savremenom radnom okruženju, fleksibilni uslovi rada, uključujući rad na daljinu, fleksibilno radno vreme i hibridne modele, postaju važni faktori očuvanja psihološke otpornosti zaposlenih. Ovo istraživanje analizira povezanost između fleksibilnih radnih uslova i nivoa rezilijentnosti zaposlenih. Empirijsko kvantitativno istraživanje sprovedeno je putem anketiranja, s ciljem utvrđivanja da li fleksibilni radni uslovi mogu delovati kao prediktori rezilijentnosti. U istraživanju je učestvovalo N = 124 zaposlenih ispitanika, od kojih je 54.03% ima fleksibilno radno vreme. Rezultati su pokazali statistički značajne razlike u nivou rezilijentnosti između zaposlenih koji koriste fleksibilno radno vreme i onih koji ne koriste ($p < 0,001$). Dodatno, rezultati univarijantne logističke regresije potvrđuju da su fleksibilni radni uslovi prediktori rezilijentnosti zaposlenih ($\text{Exp}(B) = 1,558$, 95% C.I. for $\text{EXP}(B) = 1,033 - 2,352$, $p < 0,05$). Ova saznanja mogu imati značajne praktične implikacije za organizacije koje posluju u dinamičnim radnim okruženjima.

Ključne reči: rezilijentnost, fleksibilni radni uslovi, organizaciona kultura, ljudski resursi, mentalno zdravlje

¹⁰ hajdana.glomazic@iki.ac.rs; <https://orcid.org/0000-0002-5716-1054>

THE RELATIONSHIP BETWEEN FLEXIBLE WORKING CONDITIONS AND EMPLOYEE RESILIENCE

Hajdana Glomazić

Institute for Criminological and Sociological Research, Belgrade, Serbia

Andrijana Mikić

College of Human Development, Belgrade, Serbia

Mikica Budimirović

Abstract: In the contemporary work environment, flexible working conditions—including remote work, flexible hours, and hybrid models—are becoming crucial factors in maintaining employees' psychological resilience. This study examines the relationship between flexible working conditions and the level of employees' resilience. An empirical quantitative research approach was employed through a survey to determine whether flexible working conditions could serve as predictors of resilience. The study involved $N = 124$ employed respondents, of whom 54.03% have flexible working hours. The results revealed statistically significant differences in resilience levels between employees who utilize flexible working hours and those who do not ($p < 0.001$). Furthermore, the findings from the logistic regression analysis confirm that flexible working conditions are predictors of employees' resilience ($\text{Exp}(B) = 1.558$, 95% C.I. for $\text{EXP}(B) = 1.033 - 2.352$, $p < 0.05$). These insights may hold significant practical implications for organizations operating in dynamic work environments.

Keywords: *resilience, flexible working conditions, organizational culture, human resources, mental health*

CIP - Каталогизација у публикацији
Народна библиотека Србије, Београд

364-78(048)
364.63(048)
316.614(048)
316.624(048)
37.091.3:17(048)
159.9(048)

**МЕЂУНАРОДНА научна конференција Актуелности у логопедији,
окупационој терапији, психологији, педагошким наукама и социјалном раду
(2024 ; Београд)**

Svet u promeni: uloga društvenih nauka u oblikovanju budućnosti : zbornik apstrakata
sa međunarodne naučne konferencije /

Međunarodna naučna konferencija Aktuelnosti u logopediji, okupacionoj terapiji,
psihologiji, pedagoškim naukama i socijalnom radu -

ALOPPS24, Beograd, 28 – 28. novembar 2024. godine ; [urednici Emina Borjanić Bolić,
Ivana Milosavljević-Đukić]. - Beograd :

Akademija za humani razvoj, 2024 (Београд : NM Libris). - 173 str. ; 30 cm

Na spor. nasl. str.: A changing world: the role of the social sciences in shaping the
future : the book of abstracts / International scientific

conference Latest developments in speech and language pathology, occupational
therapy, psychology, pedagogical sciences and social work -

ALOPPS24, Belgrade, 28 – 29. November 2024. - Radovi na srp. i eng. jeziku. - Tiraž
100. - Str. 10: Predgovor, preface / Ivana Milosavljević-Đukić,

Emina Borjanić Bolić. - Napomene i bibliografske reference uz tekst

ISBN 978-86-81394-60-1

а) Социјални рад -- Апстракти б) Жртве насиља -- Жене -- Апстракти в) Социјална
интеракција -- Апстракти г) Вршњачко насиље

-- Апстракти д) Образовање -- Етика -- Апстракти ђ) Психологија -- Апстракти

COBISS.SR-ID 157566729
